

# Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

## Informations générales sur l'entreprise

**Bonjour et bienvenue sur le questionnaire du Grand Prix de la Fas 2013, spécial 20 ans.**

### 1. Raison Sociale :

### 2. Coordonnées de la personne responsable ayant rempli le questionnaire :

Nom/prénom :

Fonction :

Téléphone

fixe :

Téléphone

mobile :

Adresse e-

mail :

### 3. A quel(s) prix souhaitez vous participer (plusieurs choix possibles) :

- Prix de l'évolution de l'Actionnariat Salarié en France et à l'International
- Prix de la qualité de l'information et de la formation des actionnaires salariés et des membres des conseils de surveillance
- Prix de la Gouvernance

A l'issue de la délibération du jury sur ces 3 prix le « GRAND PRIX de l'actionnariat salarié 2013 » viendra récompenser l'ensemble

A l'occasion de ce jubilé le président Philippe Lépinay remettra le PRIX SPECIAL « Les 20 ans de la FAS » décerné par un jury FAS

### 4. Effectif du groupe (2013)

a. En France :

b. Hors-France :

### 5. Nombre de salariés actionnaires (2013)

a. En France :

b. Hors-France:

### 6. Nombre de retraités actionnaires détenant des actions (2013)

a. En France :

b. Hors-France:

# Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

## Informations générales sur la politique d'Actionnariat Salarié ...

1. Parmi ces différentes raisons qui incitent les entreprises à mettre en place et à développer l'Actionnariat Salarié, indiquez leur priorité au sein de votre groupe (note de 1=pas du tout important à 4=très important)

	1	2	3	4
a. Développer le sentiment d'appartenance et l'attachement à l'entreprise	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Motiver les salariés, afin qu'ils soient plus performants dans leur travail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Intéresser les salariés à la vie économique de l'entreprise et à ses résultats	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Recruter et retenir les talents	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Bénéficier d'avantages fiscaux et sociaux	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
f. Développer la part de la rémunération différée	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
g. Aider à la protection de l'entreprise contre des OPA hostiles	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Description de la politique d'Actionnariat Salarié de l'entreprise (réponse libre : 500 signes maximum)

## Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

3. Quels sont les outils utilisés dans la mise en œuvre de votre politique d'Actionnariat Salarié, en plus des opérations d'Actionnariat Salarié ou des Plans d'Achat ?

- Attribution gratuite d'actions au profit de l'ensemble des salariés (avec possibilités de versement dans le PEE/PEG)
- Attribution de stock-options
- Abondement sur les FCPE investis en actions de l'entreprise /actions de l'entreprise souscrites directement
- Autre(s) (merci de bien vouloir préciser)

4. La crise internationale vous a-t-elle conduit à infléchir ou à modifier votre politique d'Actionnariat Salarié depuis 2008 ?

- Oui
- Non

Si oui, dans quel sens ?

5. Avez-vous autorisé le déblocage des fonds d'Actionnariat Salarié dans le cadre de la mesure exceptionnelle de déblocage de l'Epargne Salariale autorisé en 2013 (dans la limite de 20 000 euros) ?

- Oui
- Non

## Prix de l'Evolution de l'Actionariat Salarié 1/3

1. Date de votre première opération :

2. Nombre d'opérations réalisées depuis :

## Evolution de l'actionariat salarié dans votre entreprise en France, sur les 5 dernières années

3. Nature des offres ou plans mis en place par votre entreprise \*

	2008	2009	2010	2011	2012
Augmentation de capital	<input type="checkbox"/>				
Plans d'achat d'actions	<input type="checkbox"/>				
Plan d'actions gratuites	<input type="checkbox"/>				
Fonds avec garantie	<input type="checkbox"/>				
Effet de levier	<input type="checkbox"/>				
Vente d'actions auto-détenues	<input type="checkbox"/>				
Versement volontaire abondé	<input type="checkbox"/>				

Autre(s) (merci de préciser la nature de la ou des offres ainsi que l'année concernée)

*\*Cette question est de nature informative et ne donnera pas lieu à une notation*

4. Quel est le pourcentage de salariés détenant des actions de l'entreprise, tous dispositifs confondus (FCPE, détention directe...)

2008	<input type="text"/>
2009	<input type="text"/>
2010	<input type="text"/>
2011	<input type="text"/>
2012	<input type="text"/>

## Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

5. Quel est le pourcentage de salariés éligibles aux dispositifs d'actionnariat salarié dans votre entreprise

2008	<input type="text"/>
2009	<input type="text"/>
2010	<input type="text"/>
2011	<input type="text"/>
2012	<input type="text"/>

6. Quelle est la part de capital détenue par les salariés dans votre entreprise (%)

2008	<input type="text"/>
2009	<input type="text"/>
2010	<input type="text"/>
2011	<input type="text"/>
2012	<input type="text"/>

7. Quel est le taux de souscription des salariés

2008	<input type="text"/>
2009	<input type="text"/>
2010	<input type="text"/>
2011	<input type="text"/>
2012	<input type="text"/>

### Evolution de l'actionariat salarié dans votre entreprise Hors-France, sur les 5 dernières années

#### 1. Nature des offres ou plans mis en place par votre entreprise \*

	2008	2009	2010	2011	2012
Augmentation de capital	<input type="checkbox"/>				
Plans d'achat d'actions	<input type="checkbox"/>				
Plan d'actions gratuites	<input type="checkbox"/>				
Fonds avec garantie	<input type="checkbox"/>				
Effet de levier	<input type="checkbox"/>				
Vente d'actions auto-détenues	<input type="checkbox"/>				
Versement volontaire abondé	<input type="checkbox"/>				

Autre(s) (merci de préciser la nature de la ou des offres ainsi que l'année concernée)

*\*Cette question est de nature informative et ne donnera pas lieu à une notation*

#### 2. Quel est le pourcentage de salariés détenant des actions de l'entreprise, tous dispositifs confondus (FCPE, détention directe...)

2008	<input type="text"/>
2009	<input type="text"/>
2010	<input type="text"/>
2011	<input type="text"/>
2012	<input type="text"/>

## Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

3. Quel est le pourcentage de salariés éligibles aux dispositifs d'actionnariat salarié dans votre entreprise

2008	<input type="text"/>
2009	<input type="text"/>
2010	<input type="text"/>
2011	<input type="text"/>
2012	<input type="text"/>

4. Quelle est la part de capital détenue par les salariés dans votre entreprise (%)

2008	<input type="text"/>
2009	<input type="text"/>
2010	<input type="text"/>
2011	<input type="text"/>
2012	<input type="text"/>

5. Quel est le taux de souscription des salariés

2008	<input type="text"/>
2009	<input type="text"/>
2010	<input type="text"/>
2011	<input type="text"/>
2012	<input type="text"/>

# Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

## Prix de l'Evolution de l'Actionnariat Salarié 3/3

### 1. Nombre de pays où votre groupe est implanté

2008	<input type="text"/>
2009	<input type="text"/>
2010	<input type="text"/>
2011	<input type="text"/>
2012	<input type="text"/>

### 2. Nombre de pays inclus dans le périmètre de l'offre

2008	<input type="text"/>
2009	<input type="text"/>
2010	<input type="text"/>
2011	<input type="text"/>
2012	<input type="text"/>

### 3. Formez-vous des « correspondants locaux » chargés d'expliquer l'offre aux salariés ?

	Non	Oui, dans les principaux pays	Oui, dans tous les pays du périmètre de l'offre
2008	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2009	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2010	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2011	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2012	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 4. Quel est la durée de détention moyenne ?

- Inférieure à 5 ans
- Entre 5 et 10 ans
- Supérieure à 10 ans

### 5. Votre entreprise s'est-elle fixée un objectif qualitatif ou quantitatif de développement de l'Actionnariat Salarié ?

- Oui
- Non

Si oui, lequel/lesquels (pourcentage du capital retenu, pourcentage des salariés...)

## Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

6. Existe-t-il un nombre minimum de salariés dans chaque pays pour que l'offre soit mise en œuvre ?

- Oui
- Non

Si oui, combien ?

7. Avez-vous adapté les offres en fonction des contraintes locales ?

- Oui
- Non

Si oui, pour combien d'offres/de solutions ?

8. Quelle est la langue de la documentation remise aux salariés ?

- Français ou anglais pour tous les pays
- Langue locale dans les principaux pays et anglais ou français pour les autres pays
- Langue locale dans tous les pays

9. Quels sont les critères déterminants et les freins à l'éligibilité d'un pays dans le périmètre d'une opération d'Actionnariat Salarié ? Note de 1(=plutôt pas déterminant) à 4(=très déterminant)

	1	2	3	4
Le nombre de salariés sur place	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
L'enjeu stratégique	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Les contraintes réglementaires	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Les coûts de mise en place	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Autre(s) critère(s) (merci de bien vouloir préciser ci-dessous en attribuant une note au nouveau critère)

# Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

## Prix de la qualité de l'information / de la formation 1/2

Prix de la qualité de l'information/formation des actionnaires salariés et des membres des conseils de surveillance

1. Les membres des Conseils de surveillance de FCPE reçoivent-ils une formation suivant leur élection ou leur nomination :

- Jamais
- Dans les 6 mois
- A l'initiative de l'entreprise
- Autre(s) (Merci de bien vouloir préciser)

2. Existe-t-il pour eux un programme organisé et régulier de formation au-delà de l'obligation légale ?

- Oui
- Non

Si oui, merci d'indiquer la liste des modules (Exemples : ISR, macro-économie, finance, techniques de gestion, etc. - Réponse libre, 500 signes maximum) :

3. Les administrateurs représentant les actionnaires salariés bénéficient-ils d'une formation spécifique ?

- Oui
- Non
- Il n'y a pas d'administrateur représentant les actionnaires salariés

Si oui, laquelle (réponse libre, 500 signes maximum)

4. Existe-t-il des sessions de formations économiques et financières destinées aux salariés ?

- Oui
- Non (dans ce cas, passez directement à la question 6)

## Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

5. Ces actions sont-elles relayées dans le cadre du Plan de Formation de l'entreprise ou dans le DIF ?

- Oui  
 Non

Eventuels commentaires sur ce point (réponse libre : 500 signes maximum) :

6. Les porteurs de parts de FCPE disposent-ils des informations suivantes (plusieurs réponses possibles) :

- La composition du conseil de surveillance du FCPE  
 Le rapport annuel des Fonds  
 Le DICI  
 Le mode d'exercice des droits de vote aux assemblées générales des actionnaires

7. Les membres du Conseil de surveillance jouent-ils un rôle actif dans l'information des salariés ?

- Oui  
 Non

Si oui, lequel (réponse libre, 500 signes maximum) :

8. Existe-t-il des associations d'actionnaires salariés dans votre entreprise ?

- Oui  
 Non (dans ce cas, passez directement à la question 11)

9. S'il existe des associations d'actionnaires salariés dans votre entreprise, cette dernière alloue-t-elle des moyens à cette (ces) association(s) (locaux, matériels, personnel, subventions) ? Note de 1 (= des moyens élémentaires : adresse mail....) à 5 (= des moyens très importants : locaux, subventions, personnel, etc.)

1

2

3

4

## Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

10. S'il existe des associations d'actionnaires salariés dans votre entreprise, jouent-elles un rôle dans la communication à destination des salariés ?

- Oui
- Non

11. Le management s'implique-t-il dans la communication sur les opérations d'Actionnariat Salarié ? Note de 1 (= plutôt peu) à 4 (= beaucoup) :

	1	2	3	4
En France	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hors-France	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Avez-vous développé une action de communication pérenne vis-à-vis des actionnaires salariés en dehors des opérations d'Actionnariat Salarié (augmentation de capital, PAGA...) :

- Oui
- Non

Si oui, merci de préciser laquelle/lesquelles (réponse libre : 500 signes maximum) :

# Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

## Prix de la qualité de l'information / de la formation 2/2

1. Entre deux opérations d'actionnariat salarié, quels sont les manifestations/événements/informations mis en place ? (réponse libre : 500 signes maximum)

2. Communiquez-vous de manière spécifique sur la stratégie et sur les données financières de l'entreprise lors d'une opération d'Actionnariat Salarié ?

- Oui  
 Non

Si oui, merci de préciser de quelle manière (réponse libre : 500 signes maximum) :

3. Quels sont les moyens qui permettent aux salariés de s'informer avant de souscrire à une offre :

- Brochure pédagogique d'information  
 Site internet/intranet dédié  
 Réseaux sociaux  
 Numéro d'appel dédié  
 Outil de simulation d'investissement  
 Réunion(s) d'information  
 Autre(s) (merci de bien vouloir préciser) (réponse libre : 500 signes maximum)

4. Merci de communiquer les documents d'information (au format pdf de préférence) [en cliquant sur ce lien](#) et ci-dessous l'adresse URL des sites internet, simulateurs, etc.

5. Votre entreprise délivre-t-elle un livret d'épargne salariale aux nouveaux salariés embauchés ?

- Oui  
 Non

## Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

6. Votre entreprise délivre-t-elle un état récapitulatif relatif à l'épargne salariale aux salariés quittant l'entreprise ?

- Oui
- Non

7. Les retraités et anciens salariés bénéficient-ils de moyens spécifiques de communication ?

- Oui
- Non

Si oui, lesquels ? (réponse libre, 500 signes maximum)

8. Votre entreprise met-elle en place une communication ou des actions spécifiques en cas de variation importante des cours de l'action ?

- Oui
- Non

Si oui, lesquelles ? (réponse libre, 500 signes maximum)

9. La crise internationale vous a-t-elle incité depuis 2008 à modifier votre communication vers les salariés actionnaires ?

- Oui
- Non

Si oui, de quelle manière ? (réponse libre, 500 signes maximum)

## Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

10. La satisfaction des actionnaires salariés vis-à-vis de la communication qui leur est destinée est-elle mesurée ?

- Oui
- Non

Si oui, merci de répondre aux questions suivantes : Par quels moyens ? Comment cette satisfaction a-t-elle évolué au cours des 3 dernières années ? Que prévoyez-vous de faire dans ce domaine au cours des 3 prochaines années ? (réponse libre : 500 signes maximum)

11. Dans votre communication sur les opérations d'actionnariat salarié, y a-t-il des modalités ou des réalisations spécifiques que vous souhaitez évoquer pour leur originalité / nouveauté / efficacité ? (réponse libre : 1 000 signes maximum)

# Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

## Prix de la Gouvernance

Composition du Conseil de Surveillance des FCPE et mode de désignation de ses membres ainsi que des candidats administrateurs actionnaires salariés

### 1. Quel est le pourcentage de membres du Conseil de Surveillance du/des FCPE d'Actionariat Salarié :

Désignés par l'entreprise

Elus par les porteurs de parts

Désignés par le Comité d'Entreprise

Désignés par les organisations syndicales

### 2. Dans le Conseil de Surveillance (plusieurs réponses possibles) :

- Le principe électoral est : une part égale une voix
- Les candidatures sont sollicitées
- Les candidatures sont accompagnées de professions de foi

### 3. Dans le Conseil de Surveillance du/des FCPE, les salariés actionnaires hors-France bénéficient-ils d'une représentation spécifique ?

- Oui
- Non

Si oui, laquelle (réponse libre, 500 signes maximum)

### 4. Le conseil de surveillance du/des FCPE d'actionariat salarié a-t-il présenté une ou plusieurs résolutions lors de la dernière assemblée générale ?

- Oui
- Non

### 5. Quels sont les modalités d'exercice du droit de vote par les porteurs de part du FCPE ?

- En direct
- Via le conseil de surveillance du FCPE

## Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

### 6. Les actionnaires salariés sont-ils représentés au Conseil d'Administration ?

- Oui  
 Non

Si oui, par combien de représentants et sur combien de membres du conseil d'administration ?

### 7. Etes-vous soumis à l'obligation légale de représentation des actionnaires salariés au conseil d'administration ?

- Oui  
 Non

### 8. Les candidats proposés à l'Assemblée Générale sont-ils désignés :

- Par le collège des actionnaires salariés en direct  
 Par le(s) conseil(s) de surveillance du (ou des) FCPE

### 9. Existe-t-il des rencontres spécifiques entre le représentant des actionnaires salariés et la direction de l'entreprise ?

- Oui  
 Non

Si oui, de quel type et à quel fréquence ?

### 10. Vos administrateurs représentant les actionnaires salariés participent-ils aux comités suivants :

	Oui	Non
Rémunération	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Audit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stratégique	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Nomination	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
RSE (si existant)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Autre(s) (merci de bien vouloir préciser) :

## Questionnaire de candidature au Grand Prix FAS 2013

### Vos suggestions

1. Avez-vous des suggestions, des questions ou des critiques pour améliorer les prochains questionnaires ?

2. Il y a-t-il des sujets sur lesquels vous auriez aimé être interrogés ?

**Merci d'avoir répondu au questionnaire du Grand Prix de la Fas 2013. Vous pouvez modifier vos réponses précédentes en cliquant sur "préc.". Une fois que vous aurez cliqué sur "terminé", l'envoi sera définitif.**