

REGLEMENT DU GRAND PRIX DE L'ACTIONNARIAT SALARIE

EDITION 2012

Le Grand Prix de l'Actionnariat Salarié, est organisé par la FAS, Fédération Française des Associations d'Actionnaires Salariés et Anciens Salariés, et ses partenaires Alixio et Salon Actionaria, qui souhaitent ainsi récompenser les sociétés françaises participant activement au développement de l'actionnariat salarié.

Article 1 - Objet du Grand Prix

Le Grand Prix de l'Actionnariat Salarié a pour objectif de valoriser et de soutenir l'actionnariat salarié et son développement dans les sociétés françaises, quelle que soit leur taille, que les sociétés soient ou non cotées sur un marché réglementé.

Le Grand Prix de l'Actionnariat Salarié s'adresse (1) aux sociétés du CAC All Tradable et (2) aux sociétés non cotées.

Le Grand Prix de l'Actionnariat Salarié est décerné aux sociétés qui proposent à leurs salariés des dispositifs d'actionnariat salarié pérennes et innovants.

Les sociétés qui reçoivent un des Prix peuvent se prévaloir du titre de Lauréat du Grand Prix de l'Actionnariat Salarié.

Article 2 - Description des Prix

Les Prix de l'Actionnariat Salarié 2012 sont décernés par deux jurys.

Jury des experts. Il décerne 5 prix :

- Prix de la progression de l'actionnariat salarié
- Prix du développement de l'actionnariat salarié à l'international
- Prix de la qualité de l'information/formation des actionnaires salariés et des membres des conseils de surveillance
- Prix de l'actionnariat salarié des sociétés non cotées
- Prix de la gouvernance des FCPE

Jury des présidents d'association d'actionnariat salarié. Il décerne le

- Prix des présidents d'associations

Toute société ayant été lauréate d'un Prix, quel que soit le Prix reçu, est invitée à présenter à nouveau sa candidature dès l'année suivante.

Les Prix de l'Actionnariat Salarié mettent en valeur et soutiennent les sociétés qui témoignent de performances notables dans le développement et la promotion de leur actionnariat salarié.

Les six lauréats reçoivent un Trophée spécifique à chacune de catégories et une attestation de leur titre.

Les questionnaires portant sur chacun des thèmes sont indépendants les uns des autres.

Chaque société candidate peut répondre, selon son choix, à un ou plusieurs questionnaires.

Article 3 - Attribution du Prix

Les cinq Prix 2012 du Grand Prix de l'Actionnariat salarié sont décernés par un Jury composé d'experts indépendants de la FAS.

Le Prix des présidents est décerné par un jury composé des présidents d'association d'actionnaires salariés.

Ces six Prix sont attribués par le Président du Grand Prix de l'Actionnariat Salarié et les Membres des Jurys lors de la cérémonie annuelle dédiée au Grand Prix de l'Actionnariat Salarié qui a lieu au Salon Actionaria, Palais des Congrès de Paris, le vendredi 23 novembre 2012 de 11h à 12h.

Dès que le Jury a définitivement statué sur les lauréats, chaque société lauréate est informée, en toute confidentialité, du Prix qui lui a été attribué.

Article 4 - Publication du Prix

Les lauréats peuvent, s'ils le souhaitent, faire toute communication ou publication du Prix qu'ils ont reçu, après l'attribution officielle de leur prix, le 23 novembre 2012.

Dans le cadre de la valorisation du Grand Prix de l'Actionnariat salarié et des sociétés ayant reçu un Prix, les lauréats autorisent la FAS, Alixio et Salon Actionaria à publier et diffuser les présentations réalisées par les sociétés ayant reçu un Prix, toutes images transmises par la société et toutes vidéos ou photographies qui pourront être réalisées durant ou après la cérémonie de remise des Prix, sans prétendre à un quelconque droit de quelque nature que ce soit ni sous quelque forme que ce soit.

Article 5 - Appel à candidatures

Un dossier comprenant un questionnaire, établi par le Jury, à remplir accompagné d'une lettre d'introduction du Président de la FAS, est envoyé par Alixio aux sociétés du CAC All Tradable et aux sociétés non cotées par mail.

Article 6 - Candidatures

Toutes les sociétés du CAC All Tradable et toutes les sociétés non cotées disposant d'un actionnariat salarié, quel que soit le pourcentage de capital de la société détenu par cet actionnariat salarié et quel que soit le nombre de salariés actionnaires, sont invitées à présenter un dossier.

Toute société candidate reconnaît avoir pris connaissance du présent règlement et en accepter les dispositions.

La participation au Grand Prix de l'Actionnariat Salarié est gratuite. Elle n'est assortie d'aucune demande de financement, quel qu'il soit, de la part de la FAS comme de la part d'Alixio et de Salon Actionaria. Elle n'entraînera aucune démarche commerciale de la part de ses trois organisations comme de la part des membres du Jury.

Article 7 - Dossiers de candidature

Durant la période d'ouverture des candidatures, les questionnaires sont disponibles sur simple demande auprès d'Alixio.

Le dossier de candidature comprend obligatoirement le questionnaire établi par le Jury dûment rempli et, éventuellement, toute présentation, sur support papier comme sur support informatique (DVD, CR Rom, ...) relative à l'actionnariat salarié de la société.

Les questionnaires sont adressés sous forme électronique par Alixio, ils sont à compléter et à envoyer sous forme électronique à Alixio. Un mode d'emploi est envoyé avec chaque questionnaire électronique.

Toute présentation relative à l'actionnariat sur support papier ou sur supports informatiques tels que DVD ou CD Rom, sont à adresser à Alixio.

Le dossier de votre entreprise doit être envoyé le 24 octobre au plus tard à la société Alixio qui organise le Grand prix aux côtés de la FAS :

- soit par courrier électronique : fas@alixio.fr
- soit par courrier :
Alixio – Grands Prix FAS 2012
137, rue de l'Université
75007 PARIS

Après vérification de la conformité des dossiers au présent règlement, un accusé de réception est adressé aux sociétés candidates. Les dossiers ne sont pas renvoyés aux candidats.

Tous les membres du Jury et toutes les personnes ayant accès aux dossiers déposés dans le cadre du Grand Prix de l'Actionnariat Salarié s'engagent formellement à respecter la plus stricte confidentialité sur toutes les informations transmises dans le dossier de candidature.

Article 8 - Critères de sélection

La sélection est effectuée par le Jury qui définit, chaque année, le questionnaire et la grille de notation.

La grille de notation est définie avant l'analyse des dossiers retournés par les sociétés candidates. Aucune modification n'est apportée sur la grille de notation dès lors que l'analyse des dossiers a débuté.

Les questions relatives à la composition de l'actionnariat salarié (pourcentage de capital détenu, informations afférentes au nombre ou au pourcentage de salariés actionnaires, ...) ne sont pas notées.

Seules les questions relatives aux dispositifs mis en place pour la promotion et le développement de l'actionnariat salarié sont assujetties à la notation.

Aucune des notes attribuées aux sociétés candidates ne sera publiée ni divulguée.

Les sociétés candidates peuvent être appelées, le cas échéant, à fournir des éléments complémentaires nécessaires à l'appréciation de tout ou partie de leur dossier.

Article 9 - Le Comité d'Organisation

Le Comité d'Organisation est composé de représentants de la FAS, d'Alixio et de Salon Actionaria.

Toutes les personnes composant ce Comité s'engagent formellement, par l'acceptation de ce présent règlement, à respecter la plus stricte confidentialité sur toutes les informations transmises dans le dossier de candidature, sur les notes attribuées et sur les noms des sociétés lauréates avant qu'ils ne soient publiquement annoncés lors de la cérémonie de remise des Prix.

Article 10 - Les Jurys

Le Jury des experts est nommé à chaque édition par le Comité d'Organisation sur proposition du Président de la FAS et se compose de personnalités expertes dans les domaines de l'épargne salariale, de l'actionnariat salarié et de la gestion et de l'analyse financière.

Le jury des présidents d'association est composé des présidents d'associations d'actionnariat salarié de la FAS ou de leur délégué.

Les Jurys sont souverains dans leurs délibérations et sélectionnent les lauréats ; il n'ont pas à motiver leurs décisions.

Les informations contenues dans les réponses apportées aux questionnaires sont confidentielles et seront accessibles uniquement aux membres du Jury.

Tous les membres des Jurys s'engagent formellement, par l'acceptation de ce présent règlement, à respecter la plus stricte confidentialité sur toutes les informations transmises dans le dossier de candidature

sur les notes attribuées et sur les noms des sociétés lauréates avant qu'ils ne soient publiquement annoncés lors de la cérémonie de remise des Prix.

Afin de garantir la plus totale indépendance des Jurys, la FAS, organisatrice de cet événement, n'est pas représentée dans ces Jurys.

Article 11 - Remise des Prix

La remise des Prix, tels que définis dans l'Article 2 du présent règlement, s'effectue lors du Salon Actionaria.

Pour l'Edition 2012, cette cérémonie aura lieu le vendredi 23 novembre 2012, premier jour de Salon Actionaria 2012.

Chaque Prix est remis par le Président du Grand Prix de l'Actionnariat Salarié et un membre du Jury en présence du Président du Jury, et en présence du Président de la FAS, du Directeur Général d'Alixio, du Commissaire Général du Salon Actionaria ou de leurs représentants.

Chaque société lauréate désigne un dirigeant, ou un responsable de l'actionnariat salarié, et, dans la mesure du possible, un représentant de l'actionnariat salarié qui présenteront les forces et valeurs de son actionnariat salarié relatives au Prix qui lui a été décerné.

Article 12 - Statistiques

Une analyse statistique des réponses apportées aux questionnaires est réalisée par le Comité d'Organisation. Cette analyse est strictement anonyme ; aucun nom de sociétés candidates n'est mentionné.

Les résultats de cette analyse font l'objet d'une publication restreinte transmise par le Comité d'Organisation à chacune des sociétés candidates.

Article 13 - Modification du règlement

Le règlement du Grand Prix de l'Actionnariat Salarié est révisable chaque année par le Comité d'Organisation et par le Jury des experts.

Article 14 - Approbation du règlement

Le règlement du Grand Prix de l'Actionnariat Salarié fait l'objet d'une approbation par le Comité d'Organisation et par le Jury des experts.

Il fait l'objet d'une acceptation par chaque membre du Comité d'Organisation et par chaque membre du Jury.

Article 15 - Publication du règlement

Le règlement du Grand Prix de l'Actionnariat Salarié est publié sur le site Internet de la FAS dès qu'il a été approuvé par le Comité d'Organisation et par le Jury des experts.

* * *